

# Professionelles Management von Ehrenamtlichen

## Motivation - Teamarbeit - Konfliktlösung

Erfolg und gute Zusammenarbeit im Verein, eine hohe Motivation, begeisterte Ehrenamtliche und die Lösung von schwelenden Konflikten - welches Team träumt nicht davon, dass alles reibungslos und professionell abläuft?

Die Frage nach der Motivation der MitarbeiterInnen sowie eine prozessorientierte Teamarbeit sind Triebmittel für das ehrenamtliche Engagement in Vereinen und damit entscheidende Faktoren für den Erfolg, die Stabilität und Nachhaltigkeit der Arbeit. Die Konfliktfähigkeit des Teams ist dabei Ausdruck einer konstruktiven Kommunikation untereinander. Verliert eine Organisation ihre Kommunikationsfähigkeit, so verliert sie auch die Fähigkeit zur Entwicklung und Gestaltung - und damit ihren Sinn.

Überall dort, wo Menschen an gemeinsamen Zielen arbeiten, z.B. ein Projekt planen, Finanzlöcher diskutieren müssen oder den Vereinsalltag bewältigen wollen, entstehen Konflikte. Und zwar nicht aus böser Absicht, sondern weil Menschen verschieden sind und unterschiedliche Interessen und Meinungen haben. Oft ist es schwierig, mit entstandenen Konflikten konstruktiv umzugehen. Ungelöste Konflikte jedoch beeinträchtigen die Motivation und die Teamarbeit unter Umständen sehr stark.

Wir wollen uns mit dieser Trilogie "Motivation, Teamarbeit und Konfliktlösung" einen Tag lang intensiv auseinandersetzen. Zusätzlich zu theoretischen Inputs und praktischen Übungen gibt es die Möglichkeit, schwerpunktmäßig eines dieser drei Themen zu vertiefen und Handlungsaspekte in die eigene Arbeit zu übertragen.

- Termin:** Freitag oder Samstag  
**Zeit:** 10 - 18 Uhr  
**Zielgruppe:** Mitarbeiter/innen (ehrenamtlich, hauptamtlich) aus entwicklungspolitischen Vereinen und Organisationen  
**Referentin:** Julia Goebel, Dipl. Pädagogin, Mediatorin, freiberuflich tätig mit den Schwerpunkten: Moderation, Konfliktlösung, Teamarbeit und Globales Lernen. Jahrelange Mitarbeit als Haupt- und Ehrenamtliche im Marburger Weltladen und im Weltladen-Dachverband, Zusammenarbeit mit entwicklungspolitischen Organisationen und Landesverbänden.  
**Honorar:** nach Vereinbarung